

# *We are* **UMBRA GROUP**



WE'RE **FIRST**, WE'RE **FIFTY**



WE'RE **FIRST**, WE'RE **FIFTY**



WE'RE **FIRST**, WE'RE **FIFTY**



La voce dell'AD  
**50 anni: un 2022  
da ricordare**

La lettera del Presidente  
**2022: il nostro anno  
speciale**

**UMBRA GROUP**  
scommette sull'Urban  
Air Mobility

# Sommario



È proprio in fondo all'oscurità  
che si nasconde la luce più vera.

Anna Lyndsey

## Progetto Editoriale

Sara Bordoni

## Traduzioni

Itaca Servizi Linguistici s.n.c.

## Grafica e Impaginazione

You-n | Agenzia di Comunicazione

## Stampa

Tipografia Folignate

## Foto

UMBRA GROUP

Supernal

Getty Images

## Testi

Matteo Notarangelo

Reno Ortolani

Sara Bordoni

Beatrice Bandinelli

Nicola Bacelli

Daniele Frillici

Massimiliano Bosi

Mirko Canfarini

Ryan Rayburn

Marylynn McPhail

Thomas Neugebauer

Daniele Mercuri

Moreno D'Andrea

Leonardo Bianchini

Luca Bossi

Sara Ortolani

Elisa Fagioli

Cristian Becchetti

Gianluca Fiorucci

Francesca Micheli

Lorenzo Bronchinetti

Fabio Battenti

Davide Scerna

Alice Gori

Alessio Ruffinelli

Rita Morettini

Daniele Bevanati

04	LA VOCE DELL'AD <b>50 anni: un 2022 da ricordare</b>	24	<b>Intervista a Thomas Neugenbauer</b>
06	LA LETTERA DEL PRESIDENTE <b>2022: il nostro anno speciale</b>	26	<b>Reparto manutenzione KUHN</b>
08	<b>2022 un anno FIRST!</b>	28	<b>La propulsione elettrica secondo UMBRA GROUP</b>
10	<b>Un puzzle di Gruppo a forma di "50"</b>	30	<b>We are "gold"</b>
12	<b>UMBRA GROUP scommette sull'Urban Air Mobility (UAM)</b>	32	<b>Quality Linea Industrial</b>
14	<b>Sul treno dell'elettrificazione</b>	34	<b>Lavorare con le persone e per le persone, guardando a un domani migliore</b>
16	<b>Electric Power Steering (EPS)</b>	36	<b>Ricomincio da UMBRA GROUP</b>
18	<b>"Chi pianta tamarindi non raccoglie tamarindi"</b>	38	<b>Valori e comunicazione efficace</b>
20	<b>Le persone giuste al momento giusto</b>	40	<b>Il Primo Torneo di Padel Umbra Cral 2022!</b>
22	<b>Un'estate trascorsa tra Innovazione e Responsabilità Sociale</b>	42	CONGRATULAZIONI <b>Assunzioni, matrimoni e nascite</b>

# 50 anni: un 2022 da ricordare

1° aprile 1972 – 1° aprile 2022: 50 anni di UMBRAGROUP



**Matteo Notarangelo**  
CEO UMBRAGROUP

Sicuramente l'anno resterà impresso nella nostra mente soprattutto per questo importante anniversario. Parliamo di un bel traguardo, di un'occasione per ripercorrere la nostra storia ma anche di un momento per guardare al futuro, alle nuove sfide, ai nuovi traguardi da raggiungere.

4 Prima di raccontarvi le emozioni di questo mezzo secolo di storia, vorrei parlarvi dell'andamento di Gruppo del 2022.

Un anno in cui il contesto politico internazionale, come abbiamo già visto ad inizio anno, ha presentato delle importanti criticità: oltre al COVID, l'incremento del prezzo delle materie prime e la loro difficoltà di reperimento hanno messo in difficoltà la nostra Supply Chain; l'economia mondiale sta vivendo importanti problematiche, come ad esempio l'inflazione. Nonostante questo contesto di incertezza, in cui la Guerra tra Ucraina e Russia fa ancora da padrona, siamo riusciti a tenere testa ad un mercato di difficile gestione.

Per quanto riguarda le consociate tedesche, in Praezisionskugeln Eltmann, abbiamo registrato un aumento dei fatturati di alcuni dei nostri clienti principali. Ad un settore eolico in difficoltà si contrappone un mercato aerospaziale in miglioramento. Si sta lavorando a nuove forniture e nuovi volumi di vendita, oltre che su nuovi clienti. Lato qualità, è stato superato l'Audit NADCAP senza findings, grazie all'eccellente lavoro del Team. Il reparto R&D sta lavorando a nuovi progetti di ingegneria industriale per garantire la crescita futura.

Anche in KUHN registriamo un andamento positivo: stiamo lavorando ai rapporti con i nostri clienti, riconquistando la loro fiducia in termini di ingegneria e qualità, ci stiamo concentrando su nuovi contratti e stiamo creando nuovi posti di lavoro.

Per quanto riguarda la casa madre, in ambito industriale, stiamo ricevendo richieste per la fornitura di viti a ricircolo di sfere da potenziali

nuovi clienti e vediamo un incremento dei volumi nel settore biomedicale. Stiamo registrando volumi in crescita anche su applicazioni robot e stiamo sviluppando nuovi prototipi per lo stampaggio a iniezione. Anche per gli attuatori elettromeccanici stiamo sviluppando nuovi prototipi e nuovi programmi, oltre a nuove opportunità per soluzioni Drive by Wire. Per quanto riguarda i cuscinetti, sono stati progettati e sviluppati nuovi cuscinetti per il nostro cliente principale e abbiamo sviluppato nuovi prototipi per un nuovo cliente. Significativi anche i volumi degli elettromandri per applicazioni su legno e marmo.

Anche nel settore aerospazio e difesa, il 2022 ha consacrato il lavoro svolto negli anni passati: abbiamo acquisito nuovi clienti che ci hanno consentito di entrare in nuovi programmi (A350, UAM actuation) e nuovi prodotti (Innovation Award Airbus Helicopters, nuovi dimostratori per elicotteri ed ala fissa); abbiamo anche rivisitato vecchi programmi proiettandoli nel futuro.

Il mercato commerciale sta registrando una forte crescita e si propone di raggiungere e superare il livello pre-pandemico del 2019. Ci stiamo affacciando su nuovi mercati, come l'Urban Air Mobility.

UMBRA GROUP soddisfa e supera tutti i parametri chiave di alto livello per essere tra le migliori aziende della categoria per le soluzioni di attuazione aerospaziale: valori, credibilità, sostenibilità, innovazione, capacità di crescere rapidamente, mantenimento dei talenti.

Anche nelle nostre sedi americane non sono mancate le soddisfazioni.

In Linear Motion LLC, siamo stati selezionati in nuovi programmi strategici, sia nell'aviazione civile che nel settore difesa, sia per le viti a ricircolo di sfere che per gli attuatori elettromeccanici. Abbiamo inoltre ricevuto ordini per un nuovo programma nel settore dei sottomarini. Infine, l'azienda si è fatta promotrice di una donazione alla Fondazione Valter Baldaccini a favore di Emmaus House, cui sono stati devoluti 7.000 dollari per sostenere le donne nella loro reintegrazione in società.

In Umbra Cuscinetti Inc. abbiamo lavorato intensamente alla riorganizzazione del Team, un processo lungo che si è concluso con ottimi risultati. Il nostro lavoro è stato premiato dall'importante Rolls-Royce Defense most improved Supplier Award 2022, proprio in qualità di fornitore che ha apportato i più grandi

miglioramenti nel corso dell'anno.

Come vi raccontavo, il 2022 resta soprattutto l'anno del nostro 50° Anniversario.

Ho chiesto ad alcuni colleghi una parola che rappresenti questo mezzo secolo di storia. Voglio dividerne alcune con voi:

*Valter – Emozioni – famiglia – stare insieme – coinvolgimento – cuscinetti – management buyout – sfide – stabilità – cambiamento – senso di appartenenza – pianta – radici – seme – cultura – Cronidur – persona – seconda casa – FIRST – uno dell'UMBRA.*

Forse ciò che più mi è rimasto, ascoltando le persone, è la passione che ho visto nei loro occhi. La nostra è una realtà dal bellissimo passato.

Ma ciò che più conta ora è quello che faremo nel futuro. Il futuro probabilmente ci presenterà una globalizzazione a macchie, dispersa. Dovremo essere bravi e farci trovare pronti, la prima qualità che dovremo avere sarà quella di essere agili e capaci di adattarci ai cambiamenti. Per fare questo le direttrici su cui lavorare restano l'Innovazione e le Persone.

Stiamo investendo ed investiremo in tecnologia: molti sono i brevetti depositati. Gli ultimi nel mondo dell'attuazione riguardano nuove architetture di attuatori elettromeccanici: attuatore rotativo, fault tolerant, nuove soluzioni per motori elettrici in ambito di propulsione ibrida. Questi rappresentano un bell'esempio di applicazioni per un futuro energetico sempre più sostenibile: decarbonizzato, digitalizzato e decentralizzato. Vogliamo ispirare i nostri clienti ed essere un partner intelligente capace di anticipare i loro bisogni.

Inoltre, siamo consapevoli che le persone saranno sempre più un vantaggio competitivo per il futuro. Lavorare con il territorio per formare, attrarre, sviluppare e trattenere le persone è una delle nostre priorità. Dobbiamo investire nell'intelligenza, nel brain power.

Saremo sempre di più un Gruppo organizzato con una presenza globale strutturata. Sia per essere vicini ai nostri clienti, sia per gestire una supply chain su scala globale.

Soprattutto, saremo sempre di più un Team di persone che collaborano per un bene comune, per il bene della nostra azienda, perché tutti insieme siamo e saremo UMBRAGROUP.

Buon 50° e buon Natale a tutti voi e alle vostre famiglie.

# 2022: il nostro anno speciale



**Reno Ortolani**  
Chairman of the UMBRAGROUP Board of Directors

Il 2022 è stato un anno speciale per UMBRAGROUP. Un anno di cambiamenti, in cui abbiamo visto all'opera il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Amministratore Delegato, in cui abbiamo riallacciato rapporti e ne abbiamo instaurati di nuovi con clienti e fornitori. Si è trattata di novità all'insegna della tradizione Umbra, in continuità con i valori che da sempre costituiscono la nostra stella polare.

Il 2022 è anche l'anno del nostro cinquantésimo compleanno. Ne abbiamo fatta di strada da quando, nel 1993, io e Valter decidemmo di investire anima e corpo in un'azienda che sarebbe altrimenti scomparsa dal territorio. Da allora – anzi, fin dalla sua nascita il 1° aprile 1972 – UMBRAGROUP è cresciuta, da piccolo fornitore della FAG a leader mondiale nella produzione di viti a ricircolo di sfere, fino all'attuazione elettromeccanica. Dai 95 dipendenti del 1972 siamo passati a 710 in via V. Baldaccini, aggiungendo poi i 400 negli altri stabilimenti, per un totale di 1.110 dipendenti (senza contare l'aumento dei posti di lavoro nell'indotto locale e non). Da un fatturato di circa 1,7 Milioni di euro del 1973, siamo arrivati a circa 200 Milioni di euro, di questo anno.

Per chi ha bisogno di vedere i numeri per misurare il successo, eccoli: i numeri testimoniano che le paure e le difficoltà che abbiamo affrontato fino a oggi non hanno fatto altro che spronarci a superare ogni ostacolo. La nostra forza, in questo percorso, sono state le persone. Il senso di appartenenza, lo



spirito di squadra, la voglia di fare di tutti coloro che fanno e hanno fatto parte di Umbra, guidati dalle idee, dai principi e dall'esempio di Valter Baldaccini, hanno reso grande questa azienda. Il management, illuminato da questo faro, si è guadagnato la stima dei clienti e, dove questa si era incrinata, ha lavorato sodo per ristabilirla. Dopo cinquant'anni, siamo ancora qui, a narrare la nostra storia. Dopo tanti anni, siamo diventati e siamo ancora FIRST.

Essere un'azienda di successo nel territorio porta con sé non soltanto grandi soddisfazioni, ma anche grandi responsabilità. Sono la R e la S del nostro FIRST: Rispetto e Sviluppo Sociale che permeano tutte le nostre azioni nei confronti dei nostri partner commerciali, ma anche verso l'intera comunità che ci circonda. Viviamo in un mondo sempre più sconvolto da instabilità di tipo economico-sociale, in cui il divario tra chi ha molto e chi ha poco accresce giorno dopo giorno, in cui da piccole differenze nascono grandi conflitti. In questa difficile congiuntura storica, UMBRAGROUP vuole impegnarsi a donare alla comunità, vicina e

lontana, quanta più stabilità possibile. Lo facciamo con la qualità del nostro lavoro, con l'attenzione alle tematiche di salute e sicurezza dei nostri collaboratori, con l'innovazione nell'ambito della salvaguardia dell'ambiente e con tutti i progetti di solidarietà che sponsorizziamo insieme alla Fondazione Valter Baldaccini.

Con il supporto di tutti voi, collaboratori, clienti, fornitori e istituzioni, UMBRAGROUP intende continuare il suo percorso di crescita. Attraverso la passione e l'innovazione, continueremo a essere FIRST e non smetteremo di lavorare per rendere il mondo in cui operiamo un posto migliore per noi e le nostre famiglie.

A tutti voi e alle vostre famiglie,  
un sentito augurio di Buone Feste.

# 2022

## un anno FIRST!

### Sara Bordoni

Marketing & Communication Coordinator UMBRAGROUP

Il 2022 sarà un anno da ricordare?

La domanda è un classico quando si arriva a Dicembre.

Sicuramente il 2022 è stato un anno caratterizzato da tanti eventi straordinari, sia nell'accezione positiva che poco piacevole del termine.

Sicuramente un anno ambiguo, iniziato ancora con la Pandemia, trasformatosi poi in corsa in un ritorno "alla normalità": contatto tra le persone, eventi in presenza, la possibilità di guardarsi negli occhi, di scoprire un sorriso abbandonando la mascherina. Ed eccoci qui, nel nostro nuovo ufficio, a tirare le somme del 2022!

Per noi di UMBRAGROUP, sicuramente sarà un anno memorabile: il 1° Aprile abbiamo festeggiato il nostro 50° Anniversario, tagliando virtualmente, insieme alle altre aziende del Gruppo, la nostra torta!

Dopo un primo timido ritorno alla socialità, le porte di UMBRAGROUP sono state riaperte.

Meeting, visite in azienda di clienti e fornitori, la ripresa di eventi nazionali e internazionali:

UMBAGROUP è tornata da protagonista

a fiere, esposizioni e conferenze, sia per il mercato industriale che per quello aeronautico.

Diverse le occasioni di scambio e confronto nei maggiori palcoscenici di settore, per citare le più significative: il Farnborough International Airshow

con l'allestimento di uno stand insieme all'Umbria Aerospace Cluster e la partecipazione ad EuroBlech 2022, the 26th International Sheet Metal Working

### Beatrice Bandinelli

Communication Officer UMBRAGROUP SpA

Technology Exhibition, con un nostro stand focalizzato su elettrificazione e sostenibilità. In queste occasioni, abbiamo partecipato a livello di Gruppo coordinando e curando l'immagine, al fine di dare la giusta visibilità e riconoscibilità al nostro Brand.

Abbiamo inoltre ottenuto riconoscimenti prestigiosi sia a livello nazionale, che internazionale.

Dopo la vittoria dell'Innovation Award 2022, assegnatoci da Airbus Helicopters lo scorso febbraio, UMBRAGROUP, rappresentata dalla consociata Umbra Cuscineti Inc., è stata insignita del Rolls-Royce Defense most improved Supplier Award 2022.

A livello nazionale, invece siamo stati segnalati dal Centro Studi di ItalyPost in collaborazione con il Corriere della Sera tra le 1.000 imprese Champions 2022 e inseriti tra le 200 migliori società con fatturato compreso tra 50 e 500 Milioni.

Anche in termini di Qualità, il nostro Brand ha continuato a fare la differenza nel settore Aerospace grazie al superamento, con lo status di "Massimo Merito", dell'Audit PRI NADCAP per i processi galvanici.

Infine, abbiamo avuto l'onore di essere stati scelti come relatori alla Conferenza Internazionale TSAS [Towards Sustainable Aviation Summit], con focus sull'attuazione elettromeccanica per un'aviazione più sostenibile.

In un 2022 dove le parole d'ordine sono state sostenibilità e innovazione, come casa madre ci siamo messi in gioco per il nostro territorio e per



Parte del Consiglio di Amministrazione UMBRAGROUP taglia la torta dei 50 anni, durante "UMBAGROUP 50th Anniversary, we're FIRST, we're FIFTY"

la nostra comunità: l'adozione di un alveare, in collaborazione con il Partner 3Bee, a sostegno di un apicoltore della Regione, che adotta metodi interamente sostenibili per preservare la biodiversità delle api. Il miele di questo alveare è stato dato in omaggio ai nostri stakeholders in occasione dei festeggiamenti del 50° Anniversario.

Se il primo semestre è stato impegnativo, aspettate di leggere tutto quello che è accaduto da luglio a dicembre! Il nostro ufficio è stato in vero fermento! Al rientro dalle ferie estive la prima grande sfida: il festeggiamento del nostro 50° compleanno con i clienti strategici. Un'organizzazione iniziata ad aprile che, durante l'estate e fino al termine dell'evento, ci ha visto impegnate nella cura dei più minimi dettagli. Ma questa è un'altra storia, che potrete leggere nella pagina successiva! Dopo tre anni di "sosta" e un'edizione virtuale, abbiamo riportato in azienda anche l'Annuale Suppliers Meeting, reso ancora più speciale dalla ricorrenza del nostro anniversario. Un'intera mattinata di confronto e condivisione basata su una collaborazione di fiducia con i nostri Partner strategici: riflettori puntati sull'andamento dell'anno ma soprattutto uno sguardo al futuro, sui progetti più significativi e sugli obiettivi da raggiungere. La condivisione dei valori fondanti e le opportunità di business sono state le linee guida degli interventi che si sono susseguiti. Premiati, poi, i migliori fornitori: Elettrostamperie Poppi per la categoria Improvement & Competitiveness Aerospace e Utilità per KPI Performance del settore; nel mercato industrial Stilma S.p.A. per Improvement & Competitiveness e Fomas Group

per KPI Performance. La giornata si è conclusa festeggiando insieme i nostri 50 anni di attività: un traguardo reso possibile anche dalla preziosa collaborazione, dall'impegno e dal raggiungimento di obiettivi condivisi con i più importanti fornitori del Gruppo.

E adesso?

Sta arrivando il momento più magico dell'anno, il momento ideale per chiudere le celebrazioni del nostro 50° Anniversario, il momento ideale per farlo con il cuore pulsante di UMBRAGROUP: le persone, tutti noi!

Festeggeremo questo importante traguardo con tutti i collaboratori in occasione de "Il Nostro Natale".

Abbiamo quindi organizzato, per la sede di Foligno, tre momenti, per tre occasioni diverse, in cui i protagonisti saremo noi e le nostre famiglie. Inizieremo il periodo delle festività il 7 dicembre, con un evento dedicato ai più piccoli: accenderemo le luminarie e arriverà Babbo Natale; proseguiremo il 18 dicembre festeggiando con una cena natalizia ed infine, il 20 dicembre, accoglieremo Julio Velasco, il più grande allenatore di tutti i tempi, un grande coach e un eccezionale motivatore per un momento d'ispirazione e riflessione con tutti noi. Le linee guida di questo intervento saranno i valori comuni: la comprensione e il valore delle persone, la forza del Team.

Questo è stato il nostro 2022, un anno ricco e inteso allo stesso tempo. A voi il bilancio finale, noi, come sempre, contiamo sulla vostra opinione!



Il Team che ha lavorato all'organizzazione di "UMBRAGROUP 50th Anniversary, we're FIRST, we're FIFTY"

# Un *puzzle* di Gruppo a forma di "50"

**Beatrice Bandinelli**  
Communication Officer UMBRAGROUP SpA

Organizzare i festeggiamenti per i 50 anni di un'azienda come UMBRAGROUP? Festeggiamenti a cui sono invitate personalità provenienti da tutta Europa e dagli Stati Uniti? In cui ti trovi ad avere corrispondenza con e-mail che, come dominio, hanno Boeing, Schaeffler, TRUMPF, Airbus, e tutti i maggiori player del nostro settore?

Un anno fa tutto questo non sarebbe stato immaginabile. Un anno fa, ancora, la mia strada non aveva incrociato quella di UMBRAGROUP.

“

*Poi arriva il fatidico giorno, il 16 settembre, e tutti i pezzi del puzzle che, fino al giorno prima temevi di non riuscire a posizionare, si incastrano. Non solo, calzano a pennello.*

”

Ed eccomi poi, a meno di tre mesi dal mio ingresso in azienda, subito risucchiata in un vortice di meeting, e-mail, chiamate (in tutte le lingue del mondo) e sopralluoghi, cercando di curare ogni minimo dettaglio, affinché tutto sia perfetto. E allora? Così poco tempo e così tanto da fare! Non resta che salire in auto, con alla guida (in tutti i sensi) Sara Bordoni, Marketing & Communication Coordinator, e girare tutta l'Umbria cercando di incastrare tutti i pezzi del puzzle per realizzare una giornata-evento in perfetto stile Umbra.

Alla fine, giorno dopo giorno, ci accorgiamo che il cuore del nostro puzzle è Foligno, come, in fondo, è anche il cuore di UMBRAGROUP. Non vediamo una strada migliore che celebrare qui, nella città da cui tutto ha avuto inizio 50 anni fa. Una giornata tra il '400 Folignate di Palazzo Trinci e l'innovazione UMBRAGROUP di Via Baldaccini, per concludere il tutto in una suggestiva via del centro storico che custodisce una pietra preziosa del gotico folignate: l'Auditorium di Santa Caterina.

Quindi ricapitoliamo: un solo giorno, tre location differenti, distribuite in tre diversi momenti della giornata, ospiti diversi per ogni momento, due dress code, comunicazioni, intolleranze alimentari, navette per gli spostamenti, tre hotel, biglietti aerei e poi che altro? Tanta collaborazione, "ridiamo per sdrammatizzare", via vai in ufficio, chiamate perse, montaggio e smontaggio, tramonti estivi in azienda e pizza dopo i sopralluoghi perché: "per vedere l'effetto delle luci, dobbiamo aspettare che cali il sole".

Poi arriva il fatidico giorno, il 16 settembre, e tutti i pezzi del puzzle che, fino al giorno prima temevi di non riuscire a posizionare, si incastrano. Non solo, calzano a pennello. E quando alle 02:00 del mattino, alla fine di una giornata volata via, con i piedi indolenziti e l'adrenalina ancora in circolo, pensi che tutto ciò che è stato creato in meno di sei mesi sia un vero e proprio gesto di riconoscenza. Riconoscenza verso una comunità, sempre al centro delle azioni quotidiane, verso i clienti e gli stakeholder, senza i quali i 50 anni sarebbero stati un miraggio e infine, verso ogni singola persona che ha lavorato, lavora e lavorerà per questa incredibile realtà di nome UMBRAGROUP.

E poi, un attimo prima di chiudere gli occhi, ti scappa un sorriso. Il 17 settembre è arrivato, alla fine!

# UMBRA GROUP scommette sull'Urban Air Mobility (UAM)

**Nicola Bacelli**  
Group VP Sales, Aerospace OEM & MRO UMBRA GROUP

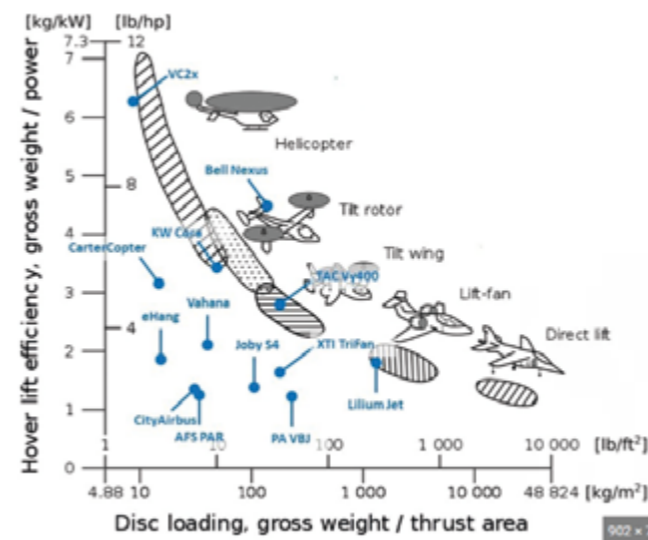
Il 2022 sarà ricordato come un anno speciale nella storia di UMBRA GROUP. Non solo perché abbiamo raggiunto il traguardo dei 50 anni, o perché abbiamo vinto il prestigioso Innovation Award ricevuto da Airbus Helicopters, ma anche per aver avuto il coraggio di scommettere su eVTOL.



Supernal SA-1 Concept Vehicle



Supernal SA-1 Concept Vehicle



Con il termine eVTOL viene definita una nuova tipologia di macchine volanti: electric vertical take-off and landing [eVTOL]. Caratterizzate da un'alimentazione elettrica o ibrida e con decollo e atterraggio verticali, atte a soddisfare i bisogni futuri per i nuovi veicoli UAM (Urban Air Mobility).

Trattasi di un mercato completamente nuovo, e non ancora esistente, ha un potenziale stimato di 300 miliardi di dollari. A contendersi questa enorme torta ci sono nomi molto conosciuti tra cui citiamo: The Boeing Company, Airbus, Embraer, Honda, Toyota e Hyundai.

La visibilità ottenuta a livello internazionale da UMBRA GROUP tramite i brevetti innovativi, ci ha permesso di entrare nel club ristretto di coloro che giocano per le ali sottili dei velivoli del futuro.

Come nei film di fantascienza, dove sfrecciano, su diversi livelli, macchine volanti dalle forme più strane, un nuovo mondo di investitori ha elaborato un futuro in cui ci saranno nuove macchine volanti con o senza pilota, totalmente elettriche o ibride, che si integreranno con le attuali infrastrutture di trasporto per snellire e facilitare il trasporto passeggeri in aree altamente congestionate o dove ancora non esistano infrastrutture.

Un nuovo capitolo della storia di UMBRA GROUP che, al raggiungimento dei suoi 50 anni, è ormai matura per affrontare sfide da vera protagonista e collaborare direttamente sia con le OEM dell'Aerospace, che con strutturate aziende automobilistiche che si accingono a sviluppare le macchine volanti del futuro per le quali sono appena state definite le nuove basi di certificazione.

Noi ci saremo!

# Sul treno dell'*elettrificazione*

**Daniele Frillici**  
Sales Manager Industrial UMBRAGROUP SpA

Come ogni anno, il periodo che intercorre tra settembre e novembre è caratterizzato dalle principali fiere di settore che in Europa corrono sull'asse italo-tedesco. Mai come quest'anno, però, i mesi autunnali hanno visto un tale susseguirsi di appuntamenti a livello internazionale, quasi accavallati l'uno con l'altro.

È l'effetto post-pandemico che finalmente permette ai maggiori player dei rispettivi mercati di tornare ad esporre le loro soluzioni in presenza dei visitatori, i quali non si sono fatti attendere. In un contesto così frizzante, la Linea Industrial di UMBRAGROUP non è stata certo alla finestra e oltre ad aver visitato le manifestazioni di maggiore interesse, ha esposto con uno stand alla EuroBlech di Hannover le proprie soluzioni finalizzate ai costruttori di macchine per la Lavorazione della Lamiera. Presenti tutti i leader di settore. Tanto per citare alcuni nomi: TRUMPF, Prima Power, Salvagnini, Bystronic, Mazak, LVD Stripit.

All'interno dello stand, una parete retroilluminata illustrava il posizionamento delle soluzioni a brand UMBRAGROUP all'interno di una pannellatrice schematizzata ad hoc per la dimostrazione. Significativo l'interesse mostrato dai visitatori

per i prodotti esposti. In particolare, gli attuatori elettromeccanici per la movimentazione della lamiera, per la piegatura, per la punzonatura e per il taglio laser 3D hanno attirato l'attenzione degli operatori presenti. Un settore, quello della Lamiera, che appare in fermento nonostante qualche nube appaia su un 2023 con qualche punto interrogativo. Ma il filo comune che lega la stragrande maggioranza degli espositori è il processo di Elettrificazione che sembra sempre più inarrestabile e che costituisce un pilastro della strategia di UMBRAGROUP. Non ci si riferisce solo alla Metal Sheet Machinery ma anche alle altre applicazioni che hanno caratterizzato le fiere visitate nelle ultime settimane. La BiMu di Milano ha messo in vetrina i più noti produttori di Macchina Utensile. Sia geograficamente che come esperienza maturata sul campo, il nostro brand è ben noto e la reputazione di UMBRAGROUP appare solida, con diverse opportunità all'orizzonte.

L'Elettrificazione emerge con maggior vigore in quei settori che fino a qualche tempo fa erano completamente appannaggio dell'Idraulica. Ci si riferisce in particolare ai costruttori di macchine per la Plastica, protagonisti alla fiera "K" di Düsseldorf, e alle soluzioni di Mobility Off-Road che hanno



Il Team Sales Industrial presso il nostro stand durante EuroBLECH 2022, di Hannover

spopolato in una affollatissima fiera Bauma di Monaco di Baviera. Due eventi accumulati da un numero impressionante di padiglioni, espositori e visitatori a testimoniare uno slancio crescente verso l'utilizzo di sistemi di nuova generazione ad alto contenuto tecnologico.

Elettrificare è sinonimo non solo di sostenibilità ma anche di efficienza. I vantaggi rispetto all'Idraulica sono molteplici. Una soluzione all-electric genera un risparmio energetico fino al 40%, permette la completa rimozione dell'olio idraulico, riduce sensibilmente la rumorosità, eleva significativamente il grado di precisione e, in ultimo, ma non per importanza, rappresenta un concreto passo nel processo di Sustainability grazie alla possibilità di rigenerazione del prodotto. Meno sprechi energetici, maggior riutilizzo di materia prima e componenti.

UMBRA GROUP ormai da tempo è salita su questo treno che procede a velocità crescente e non intende scendere nei prossimi anni. La domanda da porsi non è se questo processo abbia un futuro, bensì verso quali aree e verso quali tipologie di prodotto orientare i nostri sforzi per essere sempre più protagonisti di una rivoluzione verde, dai contorni ancora non definiti, ma con prospettive senza precedenti.

# Electric Power Steering (EPS)

**UMBRAGROUP**

*verso una mobilità sostenibile*

**Massimiliano Bosi**

EMA Project Development UMBRAGROUP SpA

Uno dei più importanti progetti al quale il Team Design & Development Industrial [D&D] si è dedicato nell'ultimo anno è stato la progettazione, lo sviluppo e la realizzazione di un innovativo sistema elettromeccanico di sterzata per carrelli elevatori con tecnologia Steer-by-Wire.

Tale termine, letteralmente "sterzare tramite cavo", viene usato per indicare sistemi di sterzata nei quali viene eliminato qualsiasi collegamento meccanico tra il volante e le ruote, rimpiazzato con un collegamento tramite cavi elettrici.

Il Team UMBRAGROUP Industrial ha identificato nel settore dei carrelli elevatori di grandi dimensioni l'applicazione ideale per lo sviluppo del nuovo sistema, sia in un'ottica di sostenibilità ambientale e risparmio energetico, che per la difficile reperibilità di soluzioni elettromeccaniche di sterzata già presenti nel mercato.

Forte dell'esperienza decennale nell'attuazione elettromeccanica e di alcune esperienze pregresse nel settore, il Team ha accettato la sfida posta da un nuovo potenziale cliente, di sostituire l'attuale sistema di sterzo idraulico di un carrello elevatore di medio tonnellaggio con un sistema elettromeccanico di pari dimensioni e interfacce, capace di raggiungerne, e in alcuni aspetti addirittura superare, le sfidanti prestazioni.

L'obiettivo prefissato era fornire al cliente un sistema "chiavi in mano", compatto, semplice da utilizzare e facile da integrare sulla propria macchina sostituendolo a quello idraulico. Il Team Design & Development Industrial ha da subito messo a disposizione il proprio know-how per fornire al cliente un sistema elettromeccanico denominato EPS, ovvero "Electric Power Steering".

Il primo step del progetto è stata la formalizzazione dei requisiti tecnici del nuovo sistema elettromeccanico. In base ai risultati ottenuti, e partendo da un prototipo di laboratorio già realizzato in passato, il Team D&D Industrial è riuscito a individuare tramite diverse sessioni di brainstorming di gruppo tutti i possibili miglioramenti di design del prodotto per raggiungere le performance richieste. Le attività descritte sono confluite nella progettazione e realizzazione di un nuovo attuatore elettromeccanico [EMA]. Questa attività ha coinvolto a 360 gradi il Team UMBRAGROUP Industrial con attività di D&D, Acquisti, Qualità, Pianificazione e Program management, Produzione e Assemblaggio.

Inoltre, nell'ottica della fornitura di una soluzione completa, il Team D&D Industrial ha lavorato



Il Team Design & Development Industrial

insieme agli altri Partner di progetto alla creazione di un Kit, composto oltre che dall'attuatore elettromeccanico, anche da un volante e da un'unità di controllo elettronica che regoli la comunicazione tra volante e ruote, così da assicurare la guidabilità del sistema.

I test sul campo recentemente eseguiti in presenza del cliente finale hanno avuto esito positivo, permettendo di dimostrare il funzionamento del nuovo sistema EPS nelle reali condizioni di lavoro del carrello elevatore.

Sulla base dei primi promettenti risultati, è stato realizzato anche un nuovo banco, posizionato all'interno della Sala Prove Industrial, che potesse simulare le reali condizioni di funzionamento del carrello elevatore e nel quale potesse essere installato il nuovo sistema EPS UMBRAGROUP. Tale banco, oltre che consentire al Team D&D Industrial la prosecuzione del lavoro di miglioramento continuo sul sistema, costituisce anche un interessante dimostratore della tecnologia sviluppata per clienti attuali e potenziali.

Il progetto di elettrificazione del sistema di sterzata delle ruote è da intendersi non solo come il primo, fondamentale, step per la progressiva elettrificazione degli altri assi del



Dimostratore Electric Power Steering (EPS) presso la Sala Prove UMBRAGROUP

carrello elevatore, ma anche un importante prerequisito per lo sviluppo dei sistemi di guida autonoma e teleguidata, aprendo di fatto le porte al mercato della mobilità elettrica "Off-Highway" (rappresentata da mezzi di sollevamento, mezzi agricoli, scavatori,...) in forte crescita e con potenzialità economiche e occupazionali per UMBRAGROUP.

# “Chi pianta tamarindi *non* raccoglie tamarindi”

**Mirko Canfarini**  
 Manager Group Marketing,  
 Business Development & Sales MRO  
 UMBAGROUP SpA

Recita così un antico detto orientale. Nella credenza popolare, infatti, si dice che la pianta del tamarindo impieghi circa 90 anni prima di dare i suoi primi frutti. Il messaggio che questo antico detto vuol far passare è, quindi, tanto di lungimiranza, quanto di amore verso il prossimo.

Cosa c'entra, quindi il tamarindo con il mondo Aftermarket Aerospace? Beh, in realtà molto, anzi moltissimo!

Contestualmente all'acquisizione di un nuovo programma Aftermarket o nel momento subito successivo a tale acquisizione, si inizia a negoziare con il cliente i termini contrattuali legati alla manutenzione del nuovo prodotto. Si analizzano le parti critiche, i dati di qualifica e si redige un manuale ed un piano di manutenzione.

Considerando che dopo l'acquisizione di un nuovo programma, la fase di sviluppo e qualifica impiega circa 4/5 anni (in base alla sua complessità) e che tipicamente un nuovo prodotto non necessita di manutenzione per i primi 5/10 anni di servizio, si capisce subito che i primi “frutti” della negoziazione



“

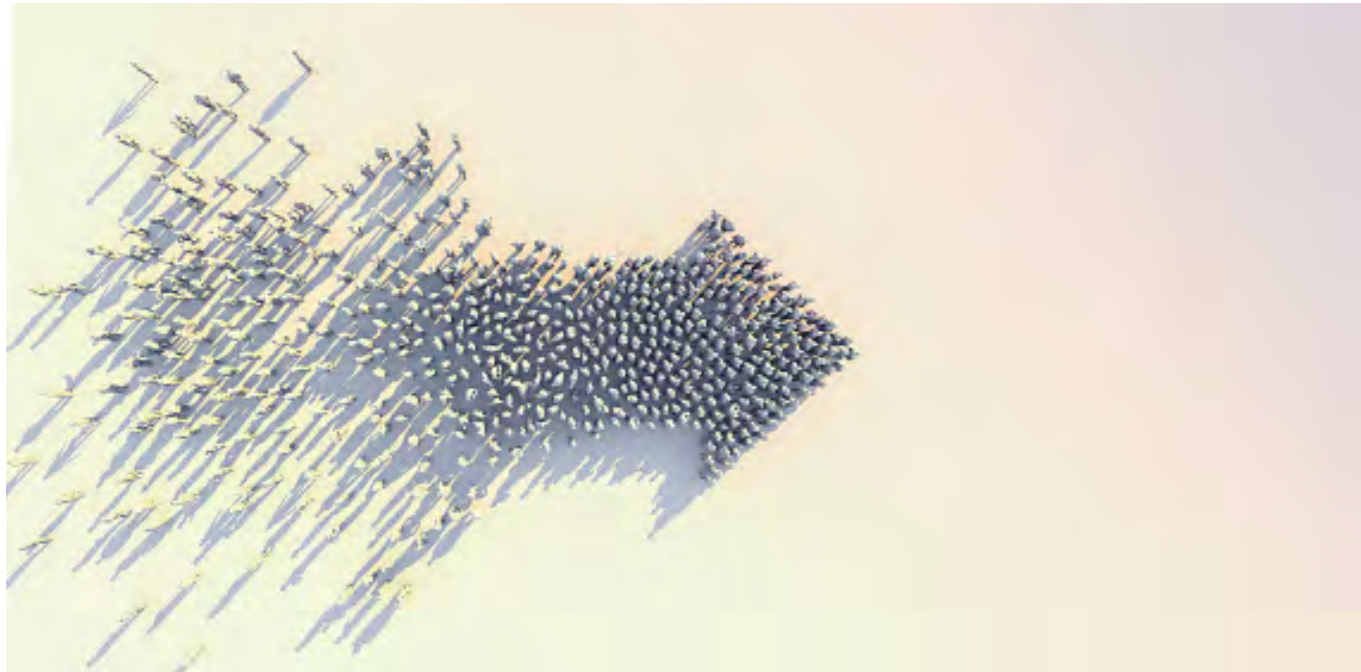
*Essere padre ti fa considerare nuove prospettive che vanno oltre la durata della tua stessa vita e mi fa approcciare le negoziazioni con uno stato mentale libero da vincoli e logiche legate al breve termine*

”

arriveranno non prima di 10/15 anni; è chiaro quindi che all'alba dei miei 47 anni di età e con 27 anni di lavoro in UMBAGROUP, con molta probabilità non sarò io a raccogliarli, o almeno non tutti!

Sono sincero, ho iniziato a prendere piena coscienza di questa condizione dopo la recente paternità. Essere padre ti fa considerare nuove prospettive che vanno oltre la durata della tua stessa vita e mi fa approcciare le negoziazioni con uno stato mentale libero da vincoli e logiche legate al breve termine.

Oggi siamo qui a mangiare tamarindi perché qualcuno prima di noi ha piantato tamarindi ed è nostro obbligo morale continuare a piantarne di altri per le generazioni future.



# Le persone *giuste* al momento giusto

## Ryan Rayburn

Environmental, Health, & Safety Manager, Umbra Cuscinetti Inc.

Spingendo il carrello, alto ben 2 metri e pesante circa 800 libbre, per il trasporto della soluzione di scarto del processo Nital, lungo lo stabilimento produttivo di Umbra Cuscinetti Inc., mi sono sentito come un egiziano che, dalle cave di alabastro, estraeva un gigantesco blocco. Ed è stato proprio mentre spingevo il carrello, che, sentivo la portata di quella sfida, ma è proprio da quella sensazione che la mia storia di collaborazione ed innovazione prende vita.

Come ogni storia che si rispetti, va raccontata partendo dall'inizio; dalla Umbra Cuscinetti Inc. e dal suo laboratorio di mordenzatura Nital. Il Nital fa parte di un processo di ispezioni non distruttive per la rilevazione del surriscaldamento delle parti

in acciaio. Presso lo stabilimento, ogni mese, smaltivamo soluzioni di detergenti quali: acido nitrico, acido cloridrico e idrossido di sodio, per un totale di 12.000 libbre di rifiuti pericolosi l'anno. Visti questi dati, tutto il Team si era prefissato come obiettivo, quello di generare una quantità media di rifiuti pericolosi (MOG), che ci avrebbero garantito meno regolamenti e, di conseguenza, meno costi. Le 12.000 libbre di rifiuti, però, ci stavano portando nella direzione sbagliata, per questo, occorreva intervenire.

Tra le risorse dell'Umbra Cuscinetti Inc., però, non disponevamo di competenze legate all'ingegneria chimica, ma grazie alle mie ricerche per migliorare ed efficientare il processo di smaltimento, ho

incontrato Mike Johnson, Principal Chemical Engineer. Mike ci ha aiutato, in qualità di consulente esterno valutando il nostro processo di laboratorio. Dalla sua valutazione è emerso che il nostro impianto di smaltimento di rifiuti pericolosi si limita a neutralizzare le nostre soluzioni, gettandole nello scarico.

In seguito, siamo entrati in contatto con un altro consulente esterno Lindsay Davidge, Project Chemical Engineer. Lindsay ha sviluppato uno studio di analisi e filtrazione delle soluzioni Nital esaurite. Ha potuto determinare che cromo e nichel sono i metalli che destano maggiore preoccupazione in Umbra Cuscinetti Inc. Sono, così, iniziati una serie di incontri sia con Mike, che con Lindsay, al termine dei quali, siamo riusciti a creare un carrello mobile in grado di raccogliere le soluzioni esauste e di filtrare il particolato e i metalli in soluzione. Lindsay, inoltre, ha progettato un carrello di pretrattamento, che avrebbe raccolto le soluzioni chimiche di scarto.

Il problema principale, però, continuava a rappresentarlo lo scarico che doveva necessariamente rispettare le soglie previste dall'autorizzazione allo scarico delle acque reflue industriali. Tali soglie prevedono anche indici relativi al pH e alle concentrazioni di metalli, insieme a una strategia di neutralizzazione. Abbiamo, quindi, presentato il piano alle agenzie cittadine e statali ottenendo l'autorizzazione.

Infine, abbiamo conosciuto Brady Peterson, Vice President e costruttore esterno di lamiera, che



Lo smaltimento delle soluzioni chimiche presso Umbra Cuscinetti Inc.

ha aiutato me e Lindsay a rivedere e realizzare il nostro carrello di pretrattamento. Il carrello funzionava come lo avevamo progettato, l'unico problema restava la capienza del serbatoio di raccolta delle soluzioni: troppo alto e le soluzioni troppo pesanti. Al termine della seconda consultazione con Brady si è giunti alla riduzione delle dimensioni del carrello e al rinforzo della struttura di supporto per la filtrazione. Ora, il carrello non è solamente più leggero, ma è anche più maneggevole, consentendo all'utente di fruirne in totale sicurezza per sé stesso e per gli altri. Al termine della neutralizzazione, filtraggio e scarico delle soluzioni, alla Umbra Cuscinetti Inc. rimaneva un fango pesante e acquoso. Così ci siamo rivolti a Cathryn Carrothers, Principal Engineer, specializzata in analisi e conformità alle normative. Insieme a lei abbiamo iniziato un brainstorming per capire come ridurre i fanghi. L'opzione più efficiente in termini di costi era senza dubbio un forno di evaporazione.

Questa storia che ho voluto condividere con tutti voi, dimostra che a volte idee e prospettive esterne sono necessarie per crescere e innovare. Le persone con cui abbiamo collaborato per questo progetto, sono tutte altamente qualificate nel loro campo di competenza, aiutandoci definitivamente con la formulazione, progettazione e costruzione di una soluzione economica e sicura per la gestione e il trattamento dei rifiuti Nital.

I miglioramenti apportati riguardano:

- » Introduzione di tutte le operazioni di manipolazione dei prodotti chimici all'interno dell'azienda.
- » Riduzione delle sostituzioni dei serbatoi da mensili a trimestrali [a piena capacità].
- » Riduzione del consumo di sostanze chimiche del 67%.
- » Riduzione dei rifiuti pericolosi annuali del laboratorio: da 12.000 a 10 libbre.

Le persone giuste possono fare dei veri e propri miracoli, attraverso la creazione di soluzioni giuste!

# Un'estate trascorsa tra *Innovazione* e *Responsabilità* *sociale*

**Marylynn McPhail**

Executive Assistant Linear Motion LLC.

Nonostante il 2022 sia stato un anno ricco di nuove sfide, qui a Saginaw stiamo continuando ad innovare e migliorarci. Siamo partiti dalla verniciatura della pavimentazione in officina al fine di migliorare sia la sicurezza che l'estetica dei corridoi e dello stabilimento in generale. Abbiamo, inoltre, installato una nuova illuminazione LED, sempre in officina, che ci permette di aumentare l'efficienza energetica e la visibilità al suo interno, oltre ad essere fondamentale per la sicurezza e la salute dei nostri collaboratori. Infine, sempre in officina, abbiamo riverniciato tutti i soffitti e, per soddisfare anche le nostre esigenze produttive, abbiamo acquistato dei nuovi macchinari:

- » Fresatrice Doosan: una nuova fresatrice, comprata per sostituire un'attrezzatura ormai divenuta obsoleta.
- » Rettificatrice Doimak: una nuova macchina volta alla rettifica, acquistata e messa in funzione durante quest'anno. Ha un range più

elevato di capacità di rettifica, rispetto alle altre rettificatrici in nostro possesso, e siamo sicuri che sarà una grande risorsa, una volta avviata la produzione.

- » Filettratrice Leistriz: macchina filettratrice arrivata qui a Saginaw dall'Italia ed installata quest'anno. L'UMBAGROUP SpA e la Linear Motion LLC. hanno collaborato costantemente per far arrivare negli Stati Uniti questo nuovo macchinario, che ci ha aiutato a migliorare sensibilmente la velocità di lavorazione della cella di vorticatura.
- » Scanner a induzione da 10': che arriverà alla Linear Motion LLC. nel corso del primo trimestre del 2023. Questo nuovo macchinario contribuirà a migliorare sensibilmente la nostra capacità di trattamento termico.

Come anticipato, abbiamo anche lavorato sul fronte dello sviluppo sociale, collaborando recentemente con la SVSU e Michigan Works



Il Team Linear Motion LLC. durante il Mid-Michigan Career Quest

partecipando alla Mid-Michigan Career Quest. Un Career-Day dedicato a 6.000 studenti del secondo anno dell'area del Mid-Michigan, tenutosi presso la Saginaw Valley State University. In questa occasione, i giovani studenti hanno avuto modo di conoscere diverse realtà della zona, tra cui UMBAGROUP. Inoltre, abbiamo collaborato anche con il Saginaw Career Complex, mettendo in contatto i bambini della zona con il mondo aerospaziale e donando all'ente e al Delta College macchinari e attrezzature.

Lo scorso giugno, abbiamo vissuto un altro evento coinvolgente per tutti i collaboratori della Linear Motion LLC.: la Marina degli Stati Uniti ha fatto atterrare il suo aereo V22 presso l'aeroporto Harry Brown di Saginaw. Si è trattato di un momento straordinario al quale tutti i dipendenti e le loro famiglie sono stati invitati a partecipare. Al termine del decollo e dell'atterraggio del V22, inoltre, i volontari veterani dell'aeroporto hanno accompagnato le famiglie a visitare il museo e hanno spiegato loro tutte le componenti dell'aereo.

Infine, il nostro sindacato e i nostri dipendenti hanno collaborato per raccogliere oltre 600 libbre di cibo per il Banco Alimentare dei Veterani, situato proprio presso l'aeroporto Harry Brown.

Il J.A.T. (Joint Activities Team, che gestisce le attività ricreative interne) ha organizzato diversi eventi negli ultimi mesi, tra cui l'annuale gita al Jim Rivett Memorial Gold, durante la quale abbiamo raccolto fondi da donare all'ALS Association. Quest'anno la presenza della Linear Motion LLC. nella comunità locale si è consolidata sotto molti punti di vista: abbiamo partecipato agli eventi della Camera di Saginaw e collaborato con il Saginaw Future, al fine di accrescere la nostra presenza nell'importante comunità di Saginaw.

---

# Intervista a Thomas Neugenbauer

## Thomas Neugebauer

Quality Assurance Manager KUHN Präzisionsspindeln und Gewindetechnik GmbH  
Specialist Quality Assurance Präzisionskugeln Eltmann GmbH

Conosciamo Thomas Neugebauer, il nuovo responsabile del Controllo Qualità presso KUHN Präzisionsspindeln und Gewindetechnik GmbH e prezioso supporto al Team Quality presso la Präzisionskugeln Eltmann GmbH come Specialista per il Controllo Qualità.

Quando lo scorso luglio sono entrato a far parte del Team di UMBRAGROUP, presso le sedi tedesche, con lo scopo di assumere la direzione del reparto Quality di KUHN, ho visto subito il potenziale di questa azienda. Il mio compito era ottimizzare e ristrutturare tutta la division.

Si tratta, senza ombra di dubbio, di un compito oneroso e impegnativo, ma sia in KUHN, che alla Präzisionskugeln Eltmann ho trovato un Team molto disponibile, propenso al cambiamento ed estremamente collaborativo. La loro motivazione è veramente eccezionale, mi auguro che la nostra collaborazione sia lunga e proficua.

La mia prima esperienza presso un reparto del controllo qualità risale al 1990, nel posto dove ho lavorato per ben 32 anni. Durante periodo ho potuto lavorare sia nell'ambito del controllo qualità, che nella produzione di cuscinetti per i motori degli aerei e di componenti aerospaziali. All'inizio della mia carriera, il mio ruolo era



Thomas Neugenbauer, Quality Assurance Manager at KUHN Präzisionsspindeln und Gewindetechnik GmbH and Specialist Quality Assurance at Präzisionskugeln Eltmann GmbH

quello di specialista di ispezioni e mi occupavo principalmente del controllo visivo e dimensionale dei cuscinetti e delle componenti di alta precisione. Durante questo lavoro sono stato coinvolto in molti progetti, tra cui il controllo dei cuscinetti spaziali per il lanciatore europeo Ariane 5 e lo Space Shuttle.

Dopo 11 anni di lavoro, nel 2001, ho cambiato dipartimento e mi sono trasferito nella divisione Diagnosi e Riparazione [MRO], dove, grazie alla mia pluriennale esperienza professionale, alle mie conoscenze specialistiche in quel campo e al mio impegno, nel 2006 sono diventato Vicedirettore di quella divisione. Insieme a questo nuovo incarico, nel 2012 ho svolto anche il ruolo di tecnologo. Inoltre, ero anche responsabile dei progetti d'investimento (come l'acquisto delle macchine, l'ottimizzazione degli utensili, ...) e

dell'ottimizzazione dei processi produttivi, che comprendeva: la riduzione dei tempi di lavorazione e il miglioramento dei singoli processi di lavoro. Nel 2013 il mio lavoro ha subito un'ulteriore svolta e sono passato al controllo qualità, nel ruolo di responsabile. In questa nuova posizione avevo nuove competenze, quali: il sistema di gestione della qualità, il sistema di Audit, l'assistenza ai fornitori e l'elaborazione dei reclami dei clienti. Conclude Thomas Neugebauer.

La garanzia di qualità ha lo scopo di assicurare lo standard stabilito per i processi, per le procedure e per i prodotti. Lo standard è un elemento fondamentale nella gestione della qualità, la sua assicurazione contribuisce a intensificare l'efficacia dell'organizzazione nel suo complesso. "Tutti i dipendenti dell'azienda sono responsabili del controllo qualità".



# Reparto *manutenzione* KUHN

**Daniele Mercuri**  
Facility & Maintenance KUHN GmbH

Da giugno 2021, grazie al supporto del Team della casa madre a Foligno, abbiamo inaugurato il reparto Manutenzione presso la KUHN Präzisionsspindeln und Gewindetechnik GmbH.

In precedenza, gli interventi sulle macchine venivano eseguiti solo una volta che il guasto era sopraggiunto, comportando importanti perdite di capacità produttiva. Insieme a questo reparto è stato introdotto anche il TPM (Total Productive Maintenance), un processo che ha come obiettivo la diminuzione del numero dei fermi macchina. Il TPM è un sistema di manutenzione preventiva che punta al raggiungimento della massima efficienza aziendale riducendo guasti, perdite di velocità e mancanza di qualità.

Per potersi migliorare costantemente è importante prima di tutto monitorare e misurare, per questo motivo abbiamo creato un sistema di ticketing per ogni reparto in modo da identificare il più velocemente possibile il fermo macchina. Successivamente ci siamo dotati di indicatori che ci permettessero di avere un maggior livello di dettaglio:

- » MTTR (Mean Time to Repair): Tempo medio necessario per riparare un sistema (tecnico o meccanico), la misurazione del tempo non si ferma finché il sistema non sarà di nuovo completamente funzionante.
- » MTBF (Mean Time between Failures): Tempo medio fra guasti, essenziale per misurare la disponibilità e l'affidabilità del sistema (tecnico o meccanico). Quanto maggiore è il tempo che intercorre tra i guasti, tanto più affidabile è il sistema.

Ogni fermo viene successivamente registrato digitalmente insieme ai costi sostenuti per ricambistica o supporto da aziende esterne. Avendo sotto controllo questi indicatori insieme ai costi, si possono ideare analisi di criticità, fondamentali per evidenziare quali macchine sono più a rischio di guasto rispetto ad altre. In questo modo si possono fare investimenti mirati al fine di garantire maggiore affidabilità delle macchine per la produzione.

Grazie a tutto ciò, siamo riusciti a vedere fin da subito i primi risultati. Abbiamo riscontrato una riduzione dei fermi macchina del 40% e l'MTTR del 60% rispetto allo scorso anno.

Per quanto riguarda la facility, abbiamo provveduto a rimettere in funzione molti impianti fondamentali per l'azienda, che da molto tempo erano fermi o non idonei, come ad esempio l'impianto di raffreddamento, fondamentale per mantenere una costante temperatura nei reparti e quindi garantire un corretto processo di produzione.

Il reparto Manutenzione è anche a supporto della



Daniele Mercuri presso la sede KUHN Präzisionsspindeln und Gewindetechnik GmbH

Sicurezza aziendale. Si programmano controlli continui per tutti gli impianti presenti in azienda per garantire delle condizioni di lavoro ottimali. A tal fine collaboriamo ogni giorno con aziende esterne che ci supportano nelle diverse attività.

Gli obiettivi del reparto per il prossimo anno sono: ridurre ulteriormente il numero dei guasti; estendere il TPM ad altre famiglie di macchine; individuare nuovi fornitori strategici per la ricambistica puntuale; programmare interventi periodici per la facility; strutturare un magazzino ricambi interno all'azienda con sistema di riordino (in caso di mancanza scorte) per le macchine più critiche.

Ogni giorno lavoriamo costantemente per migliorare ed essere sempre più FIRST.

# La propulsione elettrica secondo UMBRA GROUP

## Moreno D'Andrea

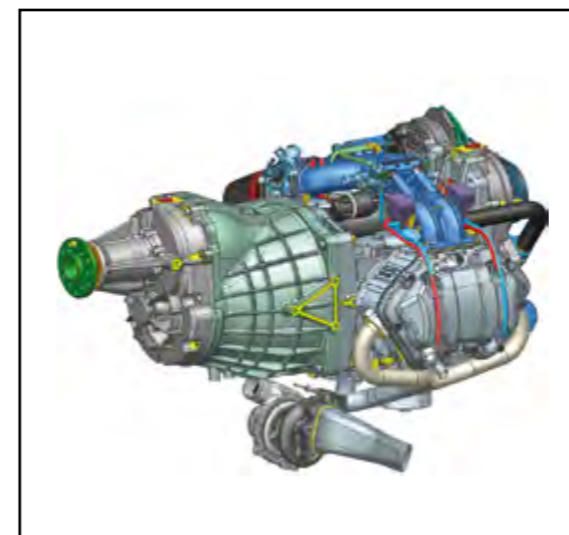
Electrical Design Manager, Research Centre  
Manager UMBRA GROUP SpA

Il rapido cambiamento che stiamo vivendo nel settore aeronautico a favore dell'elettrificazione e della propulsione elettrica è dovuto principalmente alla necessità di limitare e ridurre l'emissione di CO2 causata dalla combustione dei fossili. L'innovazione tecnologica è stata inserita anche all'interno della roadmap NASA, dove si prevede di iniziare il percorso di sviluppo con applicazioni su velivoli dell'aviazione leggera a corto raggio d'azione.

Con il progetto DIPROVEL: "Dimostratore tecnologico di un sistema di PROpulsione ibrida aeronautico per applicazioni su VELivoli leggeri", UMBRA GROUP è responsabile dello sviluppo di un driver e di un motore elettrico ad alta densità di potenza. I nuovi prodotti che verranno sviluppati saranno abbinati ed integrati in configurazione mista al motore di combustione di un velivolo leggero.

Il ruolo assunto da UMBRA GROUP in questo programma è di grande responsabilità. Il nuovo sistema progettato e realizzato rappresenta, infatti, il cuore pulsante della propulsione ibrida. Un qualsiasi dettaglio tralasciato, o trattato in maniera non appropriata, comporterebbe un impatto non trascurabile in questo momento storico di cambiamento e sviluppo nell'aeronautica. Il dimensionamento del sistema propulsivo prende come riferimento una missione tipica di volo. Durante le fasi di decollo e di cruise, è previsto l'impegno della macchina elettrica con funzionamento da motore elettrico mentre, durante la fase di atterraggio, la macchina elettrica funziona da generatore con l'obiettivo di ricaricare il pacco batterie.

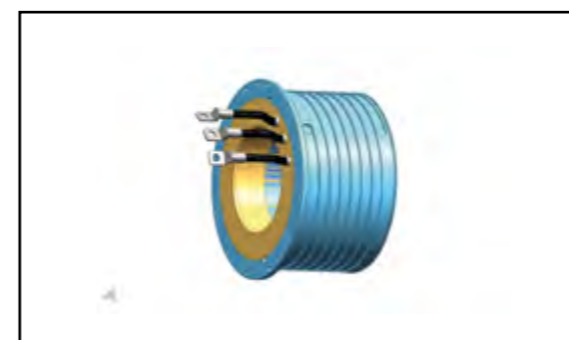
Al fine di poter trarre l'ambizioso obiettivo del progetto di ricerca, UMBRA GROUP, ormai da anni specializzata nella progettazione di motori elettrici, ha analizzato e studiato nel dettaglio le specifiche di sistema. Il dimensionamento che ne è derivato è stato indirizzato all'ottimizzazione della macchina elettrica così da ottenere sia un massimo valore del rendimento, sia una riduzione complessiva del peso. Tali risultati forniscono il beneficio di avere



Vista della posizione del motore elettrico, immagine concessa da CMD S.p.A



Vista dell'installazione del motore ibrido CMD22, immagine concessa da CMD S.p.A.



Dettaglio del motore elettrico sviluppato da UMBRA GROUP

un sistema propulsivo con un minore fabbisogno di energia, quindi la possibilità di poter adottare un accumulatore di dimensioni compatte.

In letteratura esistono diversi modi per realizzare un sistema ibrido, in questo sviluppo la configurazione adottata per l'accoppiamento del motore elettrico e del motore a combustione è di tipo parallelo. Tale configurazione, rispetto a quella in serie nella quale il motore a combustione non è collegato direttamente all'elica, prevede l'accoppiamento di entrambi i motori, con la possibilità di ricevere potenza da entrambi e di poter rigenerare tramite il motore elettrico, mentre il motore a combustione fornisce potenza meccanica all'elica.

Il sistema propulsivo sarà sottoposto a prove a terra con l'obiettivo finale di dimostrare la convenienza rispetto a un sistema tradizionale, con capacità di prestazioni superiori in termini di efficienza, consumi, emissioni inquinanti e rumore. Attualmente il progetto si trova nella fase di produzione delle parti, il prossimo step sarà l'integrazione del sistema di controllo con la macchina elettrica, successivamente si concluderà con la caratterizzazione a banco per provarne le performance e l'integrazione. Il termine delle attività è fissato per la metà del 2023.

Con l'esperienza accumulata grazie al progetto DIPROVEL, combinata alle conoscenze acquisite tramite altri sviluppi in corso, UMBRA GROUP sta accumulando sempre più competenze per progettare i sistemi propulsivi del futuro. Siamo pronti a portare un nuovo cambiamento epocale e tecnologico giocando un ruolo fondamentale per i futuri e prossimi sistemi propulsivi del settore, nel particolar modo per l'Urban Air Mobility.

Con l'auspicio di avere il prima possibile un Sistema propulsivo di UMBRA GROUP in volo e in produzione di serie, colgo l'occasione per porgere a tutti i miei più sinceri auguri.

# We are “gold”

## Riconoscimento di “Merit” per i processi galvanici di UMBRAGROUP

### Leonardo Bianchini

Team Leader Supplier Quality Assurance & Special Processes EN4179 NDT Level III UMBRAGROUP SpA

I processi Galvanici di UMBRAGROUP sono stati recentemente insigniti del “NADCAP Gold Merit” che premia organizzazioni in grado di mantenere elevati livelli di conformità agli standard aeronautici internazionali.

NADCAP (National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program) è un programma di cooperazione, a livello mondiale, delle maggiori imprese operanti nel settore aerospaziale e della difesa, noti come Primes: aziende come Boeing, Airbus, Collins, ecc.

Lo scopo del NADCAP è sia quello di gestire un comune approccio all'accreditamento dei processi speciali, che quello di promuovere il miglioramento continuo del settore aerospaziale, sostenendo standard e criteri di auditing comuni in tutto il mondo.

Prima dell'avvento del NADCAP, le aziende del settore aerospaziale controllavano le attività dei propri fornitori, verificando in maniera diretta la conformità ai propri requisiti di processo. Dato che i processi offerti dai fornitori ai propri clienti erano spesso simili se non identici, i requisiti dei clienti risultavano equivalenti. Di conseguenza



veniva a crearsi una forte ridondanza degli Audit e un aumento del carico di lavoro che non portava valore aggiunto. Per i maggiori Primes del settore aerospaziale, condurre Audit ai propri fornitori con queste modalità, implicava sforzi raddoppiati: Audit e processi di gestione superflui e, in definitiva, costi maggiori senza alcun valore aggiunto in cambio.

Qui in UMBRAGROUP, precisamente nel reparto Galvanica, nel mese di maggio, è stato condotto un Audit da parte dell'ente PRI (Performance Review Institute), che ha coinvolto anche il Laboratorio Chimico e quello Tecnologico. L'Audit



Il team Quality Aerospace, il reparto Galvanica, il Laboratorio Chimico e il Laboratorio Tecnologico dopo aver ottenuto il riconoscimento NADCAP per i processi galvanici con lo status di massimo merito

“

*Nei prossimi mesi ci aspettano ulteriori sfide in ambito NADCAP, ma siamo certi che questo “Gold Merit” sia di stimolo per ulteriori successi!*

”

ha avuto un esito particolarmente positivo, in quanto non sono stati rilevati “major findings” [ovvero, non conformità maggiori], portando UMBRAGROUP a ricevere il “NADCAP Gold Merit”. Questo riconoscimento viene rilasciato a valle del superamento di più Audit consecutivi, sempre con lo stesso livello di eccellenza.

UMBRAGROUP, in accordo con la Dirigenza aziendale, ha deciso di festeggiare questo riconoscimento insieme a tutto il Team, scattando la fotografia qui riportata.

L'occasione di questo articolo è gradita per rivolgere ancora una volta le congratulazioni a tutto il Team che, attraverso il suo duro lavoro, ha consentito il raggiungimento di questo importante risultato per UMBRAGROUP.

Nei prossimi mesi ci aspettano ulteriori sfide in ambito NADCAP, ma siamo certi che questo “Gold Merit” sia di stimolo per ulteriori successi!

---

# Quality Linea Industrial

**Luca Bossi**  
Manager Quality Industrial UMBRAGROUP SpA

La seconda parte dell'anno ha visto la squadra della Qualità Industrial coinvolta nel proseguimento di attività e progetti iniziati nella prima metà del 2022. In particolare, è stato superato positivamente l'audit della ISO 9001 (congiunto con quello della EN 9100) svoltosi in luglio che ha portato al rinnovo della certificazione UMBRAGROUP.

Prosegue il buon andamento dei KPI [Key Performance Indicator] della Qualità che sono tutti allineati rispetto al target Aziendale e alla roadmap mirata alla diminuzione dei difetti [Zero Defect approach].

Nella linea Cuscinetti, si è concluso il progetto che ha visto coinvolti Qualità Industrial, Produzione e un Cliente Premium del settore, sull'aumento della resistenza alla corrosione dei prodotti per impieghi in ambienti e condizioni climatiche gravose. Ricordiamo che il progetto si colloca nell'ambito di una attività 6-Sigma del Cliente e investe tutta la filiera, dalla produzione, alla logistica, all'impiego presso il cliente finale dei propri prodotti. Il progetto si è concluso molto positivamente con estrema soddisfazione dello stesso.

Sempre per la linea Cuscinetti è iniziata, ed è in

via di finalizzazione, l'approvazione del processo speciale di fosfatazione interna delle gabbie dei cuscinetti ferroviari da parte dello stesso Cliente con cui è stato portato avanti il progetto descritto precedentemente. Le attività di qualifica hanno visto i membri del Team Qualità collaborare con diversi Team, quali: Materiali e Processi, Processi Speciali, Engineering e Ambiente, Salute e Sicurezza. L'audit finale del Cliente presso UMBRAGROUP si è concluso anch'esso positivamente.

Continua l'attività sui sistemi di controllo automatici che consentono di agevolare i controlli visivi effettuati dagli operatori. In particolare, si stanno esaminando i sistemi di riconoscimento ottico effettuato con telecamere che consentono nell'ambito dei cuscinetti, di intercettare eventuali difetti nel loro processo di produzione. Con tali sistemi e con un'unica inquadratura del pezzo da analizzare è possibile accorpate e velocizzare una serie di controlli che oggi vengono svolti separatamente dagli operatori. I sistemi a riconoscimento ottico consentono, inoltre, di memorizzare le immagini dei pezzi controllati rendendole disponibili ai clienti anche a distanza

di anni. Tale aspetto è importante soprattutto per quei prodotti con applicazioni estreme e particolari come il settore ferroviario, la produzione di energia, ecc., in cui la tracciabilità è un requisito essenziale di fornitura.

Nella linea delle Viti a ricircolazione di sfere, la Qualità Industrial, l'Engineering e la Produzione stanno collaborando nella validazione dell'efficacia di nuovi strumenti di misura atti a migliorare le efficienze del processo, soprattutto per quanto riguarda il montaggio. La validazione avviene attraverso l'uso di metodologie tipiche del 6-Sigma, quali per esempio il Gauge R&R [Analisi del Sistema di Misura] e l'ANOVA [Analisi della Varianza] che consentono di verificare rispettivamente: l'influenza del sistema di misura sulla variazione totale osservata tra le parti analizzate e il contributo di ciascun fattore del processo stesso, alla variazione totale osservata. In base ai diversi contributi di ciascun fattore è così possibile lavorare su quelli effettivamente importanti [fattori vitali] per ridurre sempre di più la variazione del processo produttivo, rispetto a fattori invece trascurabili [fattori banali]. Ogni nuovo sistema viene considerato anche in termini di costi e benefici, in modo poi da valutarne



Dimostrazione dei controlli automatici di processo mediante sistemi ottici in UMBRAGROUP

il ritorno dell'investimento in esercizio.

Nell'ambito della polivalenza del Team dei controlli industriali, prosegue l'attività di formazione soprattutto per il personale del controllo ricezione [Cuscinetti, Viti e Attuatori Elettromeccanici] atte a garantire il completo supporto all'attività di differenziazione delle forniture nell'ambito di uno specifico progetto degli Acquisti Strategici. La differenziazione delle forniture, infatti, è accompagnata dall'aumento dei controlli delle stesse in ingresso, per intercettare preventivamente eventuali parti non conformi e salvaguardare la produzione da ritardi e inefficienze.

# Lavorare *con le persone e per le persone,* guardando a un domani migliore

**Sara Ortolani**  
CEO Health, Safety, Environment UMBRAGROUP SpA

Quando ho accettato la proposta di delega per la salute, la sicurezza e l'ambiente da parte del Consiglio di Amministrazione di UMBRAGROUP, sapevo che, insieme agli onori, mi sarei assunta anche parecchi oneri. Ho trascorso molto tempo con mio padre e il nostro RSPP [Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione] Gian Pietro Bordoni per istruirmi sul nuovo ruolo, quindi avevo già un'idea di cosa avrebbe significato quel compito per me.

Anzitutto, maggior impegno sul lavoro, ma soprattutto sarei stata responsabile e garante del benessere dei miei colleghi, nonché dell'ambiente e della comunità circostante. Il coronamento di un percorso che per me iniziò proprio così: con l'attaccamento alle persone che fanno di UMBRAGROUP un'azienda FIRST.

Ho iniziato a lavorare nel Gruppo dopo la laurea in filosofia, molto scettica sulle attrattive dell'acciaio, ma decisa a dare una possibilità alle viti e ai cuscinetti. Sorpresa: mi sono appassionata. No, non al metallo (beh, anche), ma alla gente che lo maneggiava e trasformava in maniera così magistrale. Siete stati tutti voi, cari collaboratori, a convincermi che UMBRAGROUP fosse il mio posto.

Da quel giorno, visto anche il ruolo di azionista, non ho mai smesso di sentire il benessere di tutti



Il passaggio di testimone tra l'Ing. Reno Ortolani e la Dott.ssa Sara Ortolani per il ruolo di Amministratore Delegato Ambiente, Salute e Sicurezza

voi come un mio obiettivo personale. La delega per l'HSE [Health Safety Environment] non fa altro che ufficializzare una motivazione che sentivo già mia: VOI siete la mia motivazione. Il mio scopo, insieme a tutto il Team dedicato, è quello di fare in modo che ciascuno di voi esca da questo stabilimento dopo l'orario di lavoro nelle stesse condizioni in cui vi è entrato la mattina, magari lasciando il mondo che ci circonda un po' migliore di come l'abbiamo trovato.

Questo però non è soltanto il mio scopo. In realtà, è il nostro. Safety FIRST non è uno slogan per locandine e nemmeno un progetto di cui io sono il Manager. La sicurezza è una filosofia che tutti noi respiriamo ogni giorno in azienda. È il modo in cui facciamo qualsiasi cosa, dal lavarci le mani all'assemblare un attuatore. In quanto tale, appartiene a tutti noi. E ogni volta in cui proviamo l'impulso, anche in buona fede, di prendere una scorciatoia, dovremmo sempre ricordarci il motivo per cui la sicurezza è così importante e non si tratta soltanto di procedure, leggi o numeri. Il motivo,

per me, è una figlia di pochi mesi che ha bisogno di una mamma in salute e di un ambiente sano per poter crescere felice come merita. Ancora una volta, il motivo sono le persone. I nostri cari. È per loro che dobbiamo vivere fino in fondo la nostra filosofia della sicurezza. È un po' come "essere più buoni", ma non soltanto a Natale. È complicato, commenterà qualcuno, e magari lo è. Ma poi guardo mia figlia che si sveglia e mi sorride dalla culla e vi assicuro che non c'è nulla di più semplice.

Ringrazio il Consiglio di Amministrazione per la fiducia che mi ha concesso; ringrazio Gian Pietro Bordoni, tutto il suo staff e i nostri validi consulenti per aver dedicato il loro tempo alla mia formazione e per il loro encomiabile lavoro; infine, grazie a mio padre Reno Ortolani per avermi instillato valori tali da rendere questo incarico un grande onore da portare avanti a testa alta.

*Auguro a tutti voi e alle vostre famiglie un sereno Natale.*



Nell'ordine da sinistra a destra: Francesca Micheli, Cristian Becchetti, Fabio Battenti, Lorenzo Bronchinetti e Gianluca Fiorucci; i nuovi ingressi in UMBRAGROUP.

# Ricomincio da *UMBRA*GROUP

## Elisa Fagioli

HR Administrator UMBRAGROUP SpA

Dopo un periodo difficile siamo tornati a vedere dei volti nuovi in azienda, tra loro ci sono anche persone che hanno scelto di lavorare in UMBRAGROUP dopo un percorso lavorativo in altre realtà. Cosa significa oggi decidere di cambiare lavoro, entrare in una nuova azienda dopo anni di esperienza maturati in contesti diversi? Il passo più difficile può essere proprio il primo, si tratta di una decisione importante, che ha un impatto anche nel contesto familiare. Per questo, bisogna essere motivati e pronti a superare le preoccupazioni che accompagnano questo cambiamento, è una scelta che può aprire nuove opportunità.

Ne abbiamo parlato con quattro persone che hanno di recente iniziato una nuova carriera nella nostra azienda.

## Cristian Becchetti

Information Systems Business Analyst UMBRAGROUP SpA

Lasciare il lavoro precedente è stato per me un percorso e non una fuga. I principi fondamentali, alla base del mio cambiamento, sono stati la crescita professionale, il focus sulle persone e l'impatto nell'ecosistema sociale. [...] UMBRAGROUP è una realtà in cui si lavora insieme per raggiungere degli obiettivi ben precisi; la sua dinamicità e le competenze innovative di tutti i membri del Team la distinguono da tante altre. Questo per me significa: mai annoiarsi e contaminazione da nuovi stimoli. È sottinteso che il cambiamento comporta dei rischi e sono sicuro che riuscirò a trasformarli in opportunità!

## Gianluca Fiorucci

Team Member Design Electric Aerospace UMBRAGROUP SpA

Nel mio precedente lavoro, mi preoccupava l'assenza di una vera formazione on the job che trovo sia un fattore fondamentale nel contesto tecnologico attuale. Qui ho trovato un ambiente lavorativo dinamico che valorizza le skill multidisciplinari e al contempo pone particolare enfasi sia nella crescita professionale che personale.

## Francesca Micheli

Manager Sales Aerospace UMBRAGROUP SpA

Credo che i momenti vissuti nella mia prima settimana di lavoro in UMBRAGROUP rimarranno per sempre impressi nella mia memoria. Ho scoperto dei colleghi con i quali dopo pochi giorni sembrava di lavorare insieme da una vita, dei quali cogliere al volo anche quegli aspetti fatti di sensazioni e relazioni umane che vanno ben oltre le specifiche competenze o esperienze, ho avuto il piacere di confrontarmi con dei dirigenti che sarei rimasta ore ed ore ad ascoltare per la passione e l'amore con il quale riuscivano a trasmettere ciascuno un pezzo importante della propria vita... Sì, della loro vita. Credo che, tutti coloro che hanno la fortuna di poter essere parte di UMBRAGROUP, la differenza sia proprio questa: non solo un lavoro, ma parte della propria vita. Sicuramente ogni cambiamento importante, come un nuovo lavoro, si riflette anche nella quotidianità della propria famiglia. Non nascondo un po' di preoccupazione e a volte anche un po' di stress per la responsabilità di mamma di un bambino di 11 anni e nello stesso tempo di donna impegnata e fuori casa per l'intera giornata ma, pur con tutte le difficoltà, è il modello di vita che ho scelto fin da quando ero una giovane neolaureata in ingegneria meccanica. Ovviamente ogni scelta comporta la necessità di accettare dei compromessi, ma credo che UMBRAGROUP dia la possibilità di gestire al meglio le proprie esigenze familiari grazie ad un approccio profondamente umano, incentrato sulla persona e alla conseguente piena comprensione di eventuali imprevisti che possono purtroppo presentarsi all'improvviso nella vita di chiunque.

## Lorenzo Bronchinetti

Team Member Quality Engineering UMBRAGROUP SpA

Nel momento in cui ho deciso di cambiare lavoro ciò che mi preoccupava maggiormente era fare la scelta giusta, trovare un ambiente lavorativo sano e dinamico in cui poter mettere a frutto le competenze già sviluppate e soprattutto crescere professionalmente. Forse è ancora presto per tirare le somme, ma finora posso dire di non aver affatto sbagliato. La cosa che più mi ha colpito in questi mesi è l'atmosfera che si respira in azienda, la sensazione di appartenere ad una grande famiglia in cui ognuno cerca di fare la propria parte per raggiungere un obiettivo comune. Questa sensazione, unita alle prospettive per i progetti futuri, rendono il lavoro molto stimolante e al contempo appagante, nell'ottica di dare il proprio contributo per la crescita dell'Azienda. Ritengo che l'equilibrio tra vita lavorativa e privata sia fondamentale per la realizzazione personale di ciascuno di noi, e ci aiuti a sentirci più felici e sereni. Lavorare in Umbra, dove questo equilibrio mi sembra sia rispettato e anche incentivato, non può quindi che aver avuto un impatto positivo sulla mia sfera personale e di conseguenza sulla vita di chi mi sta intorno.

## Fabio Battenti

Operator Facility & Maintenance UMBRAGROUP SpA

Per me non ci sono state particolari preoccupazioni, conoscevo la realtà Umbra, avendo già collaborato in passato è stato un passaggio sereno. Quello che mi ha stupito positivamente è l'organizzazione e il fatto di poter confermare l'ottima reputazione dell'azienda nella qualità dell'ambiente di lavoro e nella crescita professionale e personale dei propri dipendenti.

## Elisa Fagioli

HR Administrator UMBRAGROUP SpA

Avere persone che sentono di appartenere all'azienda è una ricchezza, ma solo quando le stesse persone sentono che l'azienda appartiene a loro, che possono renderla migliore con il proprio talento e con i propri valori. Di sicuro non è facile, a volte è un percorso in salita, soprattutto quando il ritmo di lavoro si fa veloce e diventa frenetico, ma l'entusiasmo è l'unica cosa da cui vale la pena farsi contagiare.

# Valori e comunicazione efficace

*Alle radici della gestione sostenibile delle persone*

## Davide Scerna

Manager Production & Assembly  
Industrial UMBRAGROUP SpA

## Alice Gori

Stagista HR UMBRAGROUP SpA

## Alessio Ruffinelli

Director Industrial Italy UMBRAGROUP SpA

La comunicazione è lo strumento migliore che noi esseri umani abbiamo per svolgere la maggior parte delle funzioni quotidiane. Per questo motivo la comunicazione è: relazione, condivisione, partecipazione e costruzione di un dialogo reciproco e aperto. Un'altra esemplificazione per definire questo termine è: compiere il proprio dovere con gli altri; dunque, è come se comunicare significasse svolgere una funzione fondamentale e doverosa a livello sociale, in modo tale da mettere in comune conoscenze, ed esperienze di vita. Ciascuno di noi è chiamato nella comunicazione a condividere qualcosa di sé stesso, assicurandosi che ciò che porta venga compreso.

È proprio partendo da questo presupposto che UMBRAGROUP, avvalendosi del prezioso supporto dell'Università degli Studi di Perugia, e nello specifico del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, diretto dal Prof. Massimiliano Marianelli, ha organizzato

un corso formativo di quattro moduli, dedicato esclusivamente a questa tematica.

I moduli, pensati e costruiti insieme ad Emanuele Pili, Ricercatore di Storia della Filosofia, cercano di intercettare il valore di ciò che non si vede. La complessità delle relazioni e delle interazioni e quindi della comunicazione, è stata affrontata da prospettive diverse, accostando una dimensione teorica a una pratica.

Sono stati analizzati i significati di bene, di bello e di valore, come quegli elementi non tangibili, che sono invece decisivi per la longevità dell'impresa. Si tratta di concetti complessi da coniugare tra di loro, poiché frequentemente si deve affrontare la gestione di un'interpersonalità non semplice, convivere con l'inevitabilità del conflitto e riconsiderare i punti di vista e l'identità dei singoli e del Gruppo, nella continua ricerca del "Dare senza perdere e prendere senza togliere".



Un momento durante il corso di formazione organizzato presso UMBRAGROUP sui valori e la comunicazione efficace

Ci si è interrogati anche sul senso del lavoro, partendo dall'antichità greco-romana fino ai giorni nostri. Oggi, il lavoro non è più confinato alla soddisfazione economica, ma richiama la realizzazione di sé stessi e, soprattutto, la generazione di servizi comuni mediante contributi individuali e concatenati tra loro. Al contempo, si richiede una costante e condivisa attenzione alla Sostenibilità. È stato, poi, preso in considerazione il tema della Giustizia e di come questa, se non accompagnata da un approccio etico, generi incomprensioni e conflitti. Si è arrivati

“

*Fai attenzione ai tuoi pensieri,  
perché diventano parole,  
fai attenzione alle tue parole,  
perché diventano le tue azioni,  
fai attenzione alle tue azioni, perché  
diventano abitudini, fai attenzione  
alle tue abitudini, perché  
le tue diventano il tuo carattere,  
fai attenzione al tuo carattere,  
perché diventa il tuo destino.*

[Lao Tzu]

all'importanza dei valori e del loro radicamento in azienda, oltre che della loro trasmissibilità generativa, che guida il contesto aziendale. Infine, l'ultimo incontro è stato pensato con lo scopo di lavorare sulle competenze relazionali, in vista di un migliore esercizio della leadership e di rafforzamento del concetto di Corresponsabilità. Ogni modulo del corso è stato accompagnato dalla somministrazione di un questionario anonimo.

All'inizio e al termine di ogni giornata, sono stati così monitorati alcuni parametri emozionali in modo da restituire il gradimento e la risposta alle diverse proposte modulari. Sia all'inizio del percorso che dopo un periodo di sei mesi circa, si prevede la somministrazione di ulteriori due questionari legati a parametri quali lo stress e la pro-socialità. Lo scopo finale è quello di valutare, in via qualitativa, l'impatto del percorso, che potrà essere inevitabilmente visibile soltanto nel medio-lungo periodo.

Imparare a comunicare non è solo utile, ma fondamentale per gestire sempre meglio i diversi ambiti della nostra vita. Solo grazie a una comunicazione efficace saremo in grado di chiarire il nostro pensiero e facilitare le dinamiche relazionali con le persone con cui siamo chiamati a interagire nel mondo del lavoro e nella sfera personale.

In qualsiasi ambito della vita, una buona comunicazione ci fa sentire compresi, parte integrante di un Team e di conseguenza, appagati.

# Il Primo Torneo di *Padel Umbra Cral* 2022!

**Rita Morettini**  
Presidente del CRAL

Il secondo semestre ha riportato anche il CRAL alla piena socialità. Tante le occasioni per stare insieme e riprendere le nostre amate attività. Cacciata sociale, pescata aziendale, la tanto attesa mangiata di pesce, la rivincita del torneo di go-kart. In questo numero abbiamo deciso di raccontarvi l'iniziativa che rappresenta la grande novità del 2022: il padel.

Siamo pronti per chiudere l'anno in pieno spirito natalizio con un'uscita che ci tuffa nella magica atmosfera dei Mercatini di Natale di Arezzo. Tantissime le adesioni per questa ultima attività del 2022, in attesa di un nuovo anno ricco e intenso di eventi sin da gennaio.

Buon Natale a tutti i soci e alle vostre famiglie.



I finalisti del primo torneo di Padel organizzato dall'Umbra Cral

**Daniele Bevanati**  
Consigliere CRAL

Il CRAL di Umbra Cuscineti resta sulla cresta dell'onda e cavalca lo sport del momento!

Alla luce delle tante richieste dei nostri soci, che ringraziamo per essere sempre da stimolo, abbiamo deciso di scommettere nell'organizzazione di questo primo torneo di "prova": il torneo di Padel! Sinceramente, avevo molte perplessità sulla sua riuscita, ma sono fortunatamente stato smentito non solo dalle numerose richieste di informazioni, ma anche dall'effettiva partecipazione, che si è tradotta nelle iscrizioni ad un intenso torneo.

Nonostante la data scelta non fosse delle migliori, trovandosi in concomitanza non solo della Quintana, ma anche di altri eventi religiosi, l'evento ha raggiunto da subito un discreto successo contando ben 24 iscritti.

Il tutto si è svolto nell'arco di una sola giornata, dove tutte le coppie si sono affrontate al meglio di un set in tre gironi, per poi arrivare alla definizione

delle quattro coppie finaliste, che hanno dato vita a delle semifinali veramente combattute ad un alto livello agonistico. Al termine di una finale senza esclusione di colpi, a trionfare è stata la coppia formata da Stefano Bonatti e Andrea Menghini, che hanno avuto la meglio sugli agguerritissimi Emilio Amici e Marco Schiarelli.

Un ringraziamento speciale va non solo all'entusiasmo dei nostri atleti, ma anche alla struttura che ci ha ospitati e, soprattutto, sopportati per tutto l'arco della giornata: il King Padel di Trevi.

Dopo il successo del primo torneo di una sola giornata, ne è partito uno più ampio che finirà a metà 2023, questa volta diviso in due gironi: Amatoriali ed Esperti, che conta ben 48 iscritti! Quindi "padella" alla mano e castagne in forno!

Ci sentiamo il prossimo anno con il Nuovo torneo di Padel Umbra Cral!



# Congratulazioni

## Assunzioni

### UMBRA GROUP SpA

Bacci Carla  
Ballesi Riccardo  
Batori Diego  
Battenti Fabio  
Becchetti Cristian  
Brandi Vittorio  
Bronchinetti Lorenzo  
Buono Antonio  
Cenci Gianni  
Cruciani Marco  
Della Porta Paolo  
Fiorucci Gianluca  
La Bella Nicola  
Libbra Francesco  
Lombardi Gabriele  
Lucarini Lucia  
Micheli Francesca  
Moretti Eugenio  
Nassuato Luca  
Ottaviani Gabriele  
Paoloni Leonardo  
Piermatti Michele  
Rustici Andrea  
Trovarelli Riccardo

### UMBRA CUSCINETTI Inc.

Beens Michael E.  
Blanchard Richard M.  
Clagett Joseph J.  
Donsanouphit Jessica  
Glenn Amber R.  
Lathrop Sean A.  
Lim Marcus S.  
Manheimer Christopher M.  
Mckee Blake D.  
Meak Sokhuntha S.  
Nguyen Thi A.  
Schmitt Bryan T.  
Tuy Bun R.

### KUHN GmbH

Curri Antonio  
Dill Artem  
Miccoli Massimo  
Werner Große-Wilde  
Tucker Wardel-Antony  
Ugur Calik

### LINEAR MOTION LLC.

Abbey Daniel  
Cabezudo Carlos  
Dickerson Daniel D.  
Duke William T.  
Everts William R.  
Girvin Nathan  
Kennedy John C.  
Mcchesney Lee J.  
Mejia Alex  
Reagan Eric  
Santoyo Iii Raymond  
Surface Dion  
Thornton Nolan  
Turner Jonathan  
Williams Zachary D.  
Zietz Steven

### PRÄZISIONSKUGELN ELTMANN GmbH

Höfler Christian  
Holzschuh Dominik  
Neugebauer Thomas  
Piacquadio Karin  
Königer Daniela

## Matrimoni

### UMBRA GROUP SpA

Boldrini Sabrina e Pacillo Jacopo  
Canfarini Mirko e Tomassetti Elisa  
Cecconi Mirco e Prologo Federica  
Guidi Gabriele e Martini Catia  
Luzzi Alessandro e Cerezo Lucero Anahi  
Molica Fabio e Fazio Valeria  
Peppoloni Fabio e Gradassi Giada

### UMBRA CUSCINETTI Inc.

Rhodes Alex e Shelby

### LINEAR MOTION LLC.

Slaven Matt e Bryse

### PRÄZISIONSKUGELN ELTMANN GmbH

Neeb Bastian e Katharina

### AMCo S.r.l.

Belloco Fabio e Fioretti Michela

## Nascite

### UMBRA GROUP SpA

Alcini Tommaso  
Cecconi Miriam  
Concetti Letizia  
Fantauzzi Sofia  
Nardi Matilda  
Pilli Alessandro  
Ruffinelli Francesco  
Squadroni Gabriele

### UMBRA CUSCINETTI Inc.

Vergara Camila  
Vergara Emilio

### AMCo S.r.l.

Pergolesi Nicola

### PRÄZISIONSKUGELN ELTMANN GmbH

Hoffmann Max



n.35 | dicembre 2022

[www.umbragroup.com](http://www.umbragroup.com)

